



GegenGift

Zeitung für gewerkschaftliche Gegenwehr in der CFM



Beim ver.di Charité CFM Infoblog arbeiten Gewerkschaftsmitglieder und KollegInnen aus ganz unterschiedlichen Bereichen mit. Mit unseren Beiträgen wollen wir in schwierigen Zeiten für mehr Transparenz im Unternehmen sorgen und allen KollegInnen eine Plattform zur Information und zum Austausch geben.

**Mitarbeiterumfrage
Charité CFM
GmbH - Wir
wissen was die
Beschäftigten der
CFM wollen! Lasst
es uns umsetzen!
Gemeinsam stark
sein!**



Wahlvorstand unter Druck - Betriebsratswahl in Gefahr?

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-03-19 - 18:40:41

Navigation

[Home](#)
[Impressum](#)
[Unsere](#)
[Facebookgruppe](#)
[Unser Fachbereich](#)
[Unsere Unterstützer](#)

**Schwarzbuch Charité
CFM**

Organisationsgrad von ver.di CFM (August 2015)



16,5 % fehlen noch!

13,5 % Mitglieder

Bevor wir nicht handlungsfähig sind, ist es sinnlos, dass wir den Arbeitgeber zu Verhandlungen auffordern. Deshalb hat die



Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Betriebsrat, Betriebsratswahl, CFM, Charité, ver.di

Jetzt mal ehrlich! Gehst Du zur CFM Betriebsratswahl?

von lucy2414 Pro @ 2014-03-18 - 22:00:01



Gefährdungsanzeige



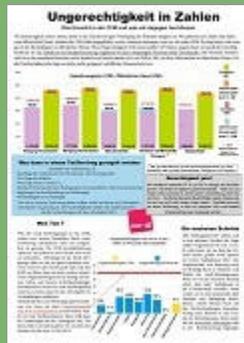
Bereich Reinigung



Nach oben

ver.di-Betriebsgruppe beschlossen: erst, wenn wir einen Organisationsgrad von 30% erreicht haben, wählen wir eine Tarifkommission.

Das Unrecht in der CFM und was wir dagegen tun können



ver.di Mitglied werden!

Jetzt Mitglied werden

Mitglied werden in anderen Sprachen

E-Mail-Abonnement

Hier kannst Du für neue Einträge dieses Blogs eine E-Mail erhalten.

Deine E-Mail-Adresse:

Du hast die Wahl

ver.di Betriebsgruppe

"ver.di CFM - jetzt mal ehrlich!"

Jetzt mal ehrlich! Gehst Du zur CFM Betriebsratswahl?

Keine Zeit am 06., 07. oder 08.05.2014 zur Wahl zu gehen? Urlaub, Krank oder einfach Frei am Tag der Wahl? Beantrage Briefwahl beim Wahlvorstand. Einfach den unteren Abschnitt ausfüllen und an den Wahlvorstand senden. Das geht auch kostenlos über die Poststellen per Hauspost! Mit deiner Stimme entscheidest Du über die Zusammensetzung des Betriebsrats in der CFM.

Antrag auf Briefwahl
 In der Sprache: Deutsch Englisch Griechisch Französisch Portugiesisch Arabisch

Name: _____
 Pers.Nr.: _____
 Adresse: _____

Sehr geehrte Damen und Herren des Wahlvorstands in der CFM GmbH,

hiermit beantrage ich die Übersendung von Briefwahlunterlagen an meine Privatadresse. Da mir die Stimmabgabe im Wahllokal nicht möglich ist, werde ich im Rahmen der Briefwahl meine Stimme abgeben.

Mit freundlichen Grüßen

Am: Wahlvorstand zur Betriebsratswahl in der Charité CFM GmbH
 Charité Campus Mitte
 Charitéplatz 1, 10117 Berlin
 Virchowweg 23, 3 OG, Raum 05.008
 Telefon 030-450-674167
 Email: CFM-Wahlvorstand@cfm-charite.de

Kommentar schreiben | [Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [e](#)

Tags: Betriebsrat, Briefwahl, CFM, Charite, Facility, ver.di

Betriebsgruppentreffen ver.di CFM am 19.03.2014

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-03-16 - 09:46:00



Frauentag 2015



Hilfen für den Alltag (auch zum ausdrucken für den Pausenraum)



Nach oben

Abonnieren



"ver.di CFM - jetzt mal ehrlich!"

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen

Wann:

19.03.2014 ab 18:00 Uhr

Wo:

ver.di Berlin-Brandenburg, Raum Z 12,
Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin



Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Betriebsgruppe, CFM, Charité, ver.di

Tarifinfo 15: Kein Warnstreik an der Charité am 17.3. Charité flüchtet sich in die Schlichtung

von [lucy2414](#) [Pro](#) @ 2014-03-14 - 19:53:52



Jetzt mal ehrlich! CFM Betriebsversammlung verpasst?



Jetzt mal ehrlich! So kann es nicht

Nach oben

ver.di Tarifkommission
Info Nr.: 15

ver di
Charité

Kein Warnstreik an der Charité am 17.3.
Charité flüchtet sich in die Schlichtung

Die letzten Tage haben auch dem Vorstand klar gemacht, dass es eine nie geübtere Bereitschaft bei den Beschäftigten der Charité gibt, sich zu einem Warnstreik zu betätigen. Über 200 Betten und mehr als 10 komplette Stationen bzw. Bereiche sollten, so der Rücklauf bei der Streikleitung, geschlossen werden. Selbst Ärzte hatten ihre Beteiligung am Streik ausdrücklich angekündigt. Der Vorstand sah nur noch die Flucht in die Schlichtung als einzige Möglichkeit, dem großen Ausstand am Montag zu verhindern.

Am Donnerstagabend hat der Vorstand nur die Tarifverhandlungen für eine bestmögliche Personalausstattung und Gesundheitsschutz für gesichert erklärt. Dagegen hat er die Schlichtung angeordnet. Damit zwingt er uns alle in die Friedenspflicht. Während der Friedenspflicht dürfen wir nicht zu einem Streik aufrufen.

Aufgrund dessen müssen wir den Warnstreik am Montag den 17.3.14 absagen.

Vor dem Hintergrund der überwiegend positiven Zusagen zur Streikbeteiligung und der Tatsache, dass wir bei jedem keinen konkreten Angebot bekommen haben, kann sich jedoch selbst eine Absage dazu bilden.

Und nochmal: **Der Warnstreik darf nicht stattfinden.**

Was heißt jetzt Schlichtung?
1. Beide Seiten kommen jetzt mit je 3 Delegationen und ein beiden Schlichtern zusammen.
2. Das erste Schlichtergespräch ist der 25. März.
3. Bis dahin erhalten die Schlichter viele Informationen und bereiten sich auf die Sitzung vor.
Nach dem 25. März sind je weitere Sitzungstermine geplant. Die Schlichtung ist nur auf ein bis vier Wochen begrenzt.
4. Ziel ist es, zu einem Tarifergebnis zu kommen.
5. Dieses Ergebnis wird dann von der Tarifkommission bewertet. Bis dahin sind wir der Friedenspflicht unterworfen.

Aktion am 17. März
-Acht sind nicht – auch ohne Streik!
Wir setzen Zeichen gegen den Personalnotstand!
Wann: 12:00 Uhr
Wo: Campus Charité (Klinikum Lichtenberg) / Schulamtsstraße

Alle Infos unter
www.mehr-krankenhauspersonal.de

Kontakt:
Constan Becker 430-477380
Stephan Günther 01714709640
Lisa Hedemann 01729949335

Gemeinsam Handeln!
Gemeinsam erfolgreich durchsetzen!

Grüne Welle für einen Tarifvertrag
V.i.S.d.P.: Heiko Alger, ver.di Landesbereich Berlin-Brandenburg, Fachbereich Gesundheit
heiko.alger@verdi.de, 333-88 96 92 90

NOTRUF
Mehr von uns ist besser für alle!

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Charité, ver.di, Warnstreik

Warnstreikaufruf Charité Tarifinfo Nr. 14

von lucy2414 Pro @ 2014-03-11 - 22:19:32

weitergehen!

Charité-Tochter unter Verdacht: Hat die CFM Betriebsräte unzulässig beeinflusst? ARD/rbb Klartext

Geht gar nicht: Betriebsrat wurde gekündigt. Beitrag bei ver.di TV

Links:

Blog von ver.di@Charité: Mehr von uns ist besser für alle!

ver.di-Vertrauensleute - wir stehen Ihnen zur Seite!!! Wir sehen uns als: Schnittstelle, MultiplikatorInnen für die ver.di-Mitglieder und Beschäftigten in der CFM, Mitgestalter und Mitgestalterinnen. Vertrauensleute sind vieles und alles zu gleich. Da mag sich die eine oder der andere die Frage stellen: Kann man das neben der eigentlichen Arbeit schaffen? Unsere

Nach oben

ver.di Tarifkommission
Info Nr.: 14

Warnstreikaufruf!

„Liebe es reicht, der Druck muss raus.
Deshalb rufen wir euch alle zum Warnstreik auf!“

Nachdem der Arbeitgeber in der letzten Verhandlungsrunde wieder kein akzeptables Angebot zum Thema Mindestbesetzung, gesundheitsfördernde Maßnahmen und Ausbildungsqualität vorgelegt hat und bis heute nicht bereit ist uns wirkliche Verbesserungen anzubieten, sehen wir, die ver.di Tarifkommission, keinen Weg am Warnstreik vorbei!

Deshalb rufen wir euch

am Montag, den **17. März 2014 ab 6 Uhr** für alle 3 Schichten zum
Warnstreik auf!
an allen 3 Campi und den Aussenstandorten
alle Berufsgruppen/Mitarbeiter der Charité

Steht auf, wenn ihr für bessere Arbeitsbedingungen und mehr Personal seid.

Erinnert Euch:
2011 sind wir schon einmal aufgelaufen...
2014 gilt es nun erneut, ein massgebliches Zeichen an
Vorstand, Politik und Öffentlichkeit zu senden. Lasst uns
also erneut erbeben!

17.03.2014 ab 6 Uhr
Treffpunkte:
CCM: Unterführung zur Luisenstraße
CVM: Glasshalle (hier auch Treffpunkt für die AZUBIs aus
der Gesundheitsakademie)
CBF: Westzelle

NOTRUF
Mehr von uns ist
besser für alle!

Kontakt:
Cemren Decker: 400-677396
Stephan Gummert: 01714708408
Ulta Hecker: 01739048306

Gemeinsam Handeln!
Gemeinsam erfolgreich durchsetzen!

Grüne Welle für einen Tarifvertrag
V.i.S.d.P.: Heiko Jäger, ver.di Landesbereich Berlin-Brandenburg, Fachbereich Gesundheit
heiko.jaeger@verdi.de, 030-68 96 92 90

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Charité, Sendika, ver.di, Warnstreik

Frauentag 8. März 2014 - ver.di CFM bei den Kolleginnen im Betrieb mit einem Blumengruß

von [lucy2414](#) Pro @ 2014-03-08 - 18:36:31

Antwort: ja, niemand muss das alles allein bewältigen. Je mehr sich engagieren und je mehr es Vertrauensleute gibt, desto einfacher ist es für jeden einzelnen. Wir freuen uns über jede Art von Kritik, Anregungen und Hinweise zu aktuellen Probleme. Unterstützt Euch! Werdet aktiv! Werdet ver.di Mitglied!

Kontakt:
Kalle.Kunkel@verdi.de
bg.cfm@verdi.org

Neueste
Kommentare

- [VanPoll zu ver.di CFM Umfrage Wirtschaftstransport und Logistik](#)
- [Sascha Kraft zu Wiederholung der Betriebsversammlung am CBF](#)

[mehr Kommentare...](#)

Archiv

[Nach oben](#)



- [Dezember 2015 \(2\)](#)
- [November 2015 \(2\)](#)
- [Oktober 2015 \(7\)](#)
- [September 2015 \(6\)](#)
- [August 2015 \(4\)](#)
- [Juli 2015 \(4\)](#)
- [Juni 2015 \(7\)](#)
- [Mai 2015 \(9\)](#)
- [April 2015 \(7\)](#)
- [März 2015 \(6\)](#)
- [Februar 2015 \(3\)](#)
- [Januar 2015 \(2\)](#)
- [Dezember 2014 \(2\)](#)
- [November 2014 \(3\)](#)
- [Oktober 2014 \(3\)](#)
- [September 2014 \(2\)](#)
- [August 2014 \(1\)](#)
- [Juni 2014 \(2\)](#)
- [Mai 2014 \(4\)](#)
- [April 2014 \(12\)](#)
- [März 2014 \(10\)](#)
- [Februar 2014 \(6\)](#)
- [Januar 2014 \(1\)](#)

[zum Archiv...](#)

[Nach oben](#)



Nach oben



[Kommentar schreiben](#) | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [v](#)

Tags: [CFM](#), [Charite](#), [Frauentag](#), [Sendika](#), [ver.di](#)

Frauentag 8. März 2014 - ver.di CFM dankt den Kolleginnen im Betrieb

von [lucy2414](#) [Pro](#) @ 2014-03-06 - 10:04:56

[Nach oben](#)

Frauenkampftag 8. März 2014 [Mobi-Trailer]



Kommentar schreiben | Weitersagen

Tags: CFM, Charité, Frauentag, verdi

Betriebsgruppentreffen ver.di CFM am 05.03.2014

von [lucy2414](#) Pro @ 2014-03-03 - 15:03:45

Nach oben



ver.di CFM Betriebsgruppentreffen

Wann:

05.03.2014 ab 18:00 Uhr

Wo:

Raum Z 12, Köpenicker Str. 30, 10179
Berlin



Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Betriebsgruppe, CFM, Charite, ver.di

Betriebsversammlung am 26.03.2014

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-02-26 - 10:34:39

Nach oben

An alle Kolleginnen und Kollegen der CFM
Aktuelles aus der Betriebsarbeit

25. Februar 2014

Betriebsversammlung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
die nächste Betriebsversammlung findet am

**26. März 2014 um 13:30 Uhr
am Standort CVK**

statt.

Es wird keine Videoübertragung geben.

Nach Beratung hat der Betriebsrat beschlossen, nur eine Versammlung an einem Standort durchzuführen, um die schlechte Übertragungsqualität der Vergangenheit zu vermeiden. Der Arbeitgeber hat zugesichert, dass er für entstehende Fahrkosten mit den öffentlichen Verkehrsmitteln aufkommen wird. Wie das realisiert wird, ist derzeit noch in der Abstimmung.

Wichtig für alle Beschäftigten der CFM ist, dass sie ein gesetzliches Teilnahmerecht haben. Die Fahrzeiten und die Teilnahme an der Betriebsversammlung ist Arbeitszeit und wird durch den Arbeitgeber vergütet. Die zusätzliche Fahrzeit muss dabei berücksichtigt werden.

Alle Beschäftigten besonders aus dem CBF und CCM sowie aus den Außenstandorten sollten ihre Teilnahme in ihrem Bereich mitteilen. Sollte es dabei Schwierigkeiten geben, sollten sie sich umgehend beim Betriebsrat melden.

Fragen, Informationen und Meinungen bitte an den Betriebsrat:
Telefon: 450 578 162 Fax: 450 578 997
E-Mail: Betriebsrat@cfm-charite.de

Kommentar schreiben |  Weitersagen   

Tags: Betriebsversammlung, CFM, Charite

Geschichte des Urlaubs

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-02-23 - 09:00:06

Nach oben

Geschichte des Urlaubs



Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [m](#)

Tags: Betriebsrat, CFM, Charite, Urlaub, verdi

Gegengift 4 2014

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-02-18 - 06:57:03

Nach oben

GegenGift

Zeitung für gewerkschaftliche Gegenwehr in der CFM / Nr. 4 - 2014

Da ist der Wurm drin. Oder Außen hui, innen pfui

Nach Informationen aus der letzten Betriebsversammlung fand vor kurzen ein Treffen zwischen der CFM Geschäftsführung, dem Charité Vorstand, einem Mitglied der Senatsverwaltung und der Charité Aufsichtsratsvorsitzenden Schreier statt. Diese trafen sich mit dem CFM Betriebsvorsitzenden Deich - Late Frischer Wind, berührte berückelt aus Funk und Fernsehen - und die 100-Vereinsmitglieder der CFM. Anlass des Treffens soll die Klima und die Atmosphäre in der CFM gewesen sein.

Die Senatsverwaltung will sich ein Bild machen

Hier wollte sich die Aufsichtsratsvorsitzende Schreier, Senatsrätin für Bildung, Jugend und Wissenschaft - ein Bild machen, ob dies wirklich alles so schlecht in der CFM ist, wie die Presse darüber berichtet. Der Fehler steckt hier aus unserer Sicht im Detail. Hätte man sich ein richtiges Bild von dem Zustand in der CFM machen wollen, hätte man auch die Gewerkschaften und die Schwerbehindertenvertretung der Möglichkeit erhalten müssen sich hier zu äußern. Aber dies hätte wohl nicht im Konzept der Geschäftsführung gepasst. Kritische Stimmen sind in der öffentlichen Darstellung unerwünscht.



Professionelle Dienste für die Senatsverwaltung

Die Wahrheit über das gerade genannte Dienstleistungsunternehmen Mitter die ihre Kundenberatung nicht sicherstellen können, weil dies im Übrigen nicht bezahlt wird und engagierte Mitarbeiter diesen ohne rechtliche Grundlage der Lohn gekürzt wurde, hatten keinen Platz in diesem Treffen. Es ist wie immer in der CFM, alles wird schön geredet, aber hinter Strich sind wir diejenigen, die es erleben müssen. Wir jedenfalls empfehlen Frau Schreier sich auch mal mit kritischen Stimmen in der CFM zu beschäftigen, um sich ein umfassendes Bild von dem Zustand in Europa großer Uni-Klinik zu machen.

Allen prima in der CFM. Denn, wie sollte es auch anders sein, hatten die beiden Vertreter der Beschäftigten nicht Augen zu beschließen, das noch mit Unterstützung an der positiven Aufbereitung der CFM gekratzt hätte. Nach dem alten Rezept: „Alles hat ‚Innen pfui‘“.

Lucy

* Als Personenkennzeichen (Personennummer) angegeben - teilweise auch in der Schwerbehindertenvertretung des Charité - wird etwas besprochen, das für den Hauptgegenstand ist, um den Streitigkeiten, verfahrensmäßig Zustand zu verbessern. (Wikipedia)

Copyright © 2014 / Ver.di CFM / Ver.di Gewerkschaft / Ver.di Berlin / Ver.di Brandenburg / Ver.di Hamburg / Ver.di Köln / Ver.di München / Ver.di Nürnberg / Ver.di Ostfalen / Ver.di Rheinland / Ver.di Saarland / Ver.di Sachsen / Ver.di Thüringen / Ver.di Westfalen / Ver.di Baden-Württemberg / Ver.di Bayern / Ver.di Hessen / Ver.di Niedersachsen / Ver.di Rheinland-Pfalz / Ver.di Schleswig-Holstein / Ver.di Sachsen-Anhalt / Ver.di Thüringen / Ver.di Westfalen / Ver.di Baden-Württemberg / Ver.di Bayern / Ver.di Hessen / Ver.di Niedersachsen / Ver.di Rheinland-Pfalz / Ver.di Schleswig-Holstein / Ver.di Sachsen-Anhalt

Die Uhr tickt

Arbeitszeit - oder wie viel ist aus unserer Gesundheit und aus unserem Leben wert.

Kann unsere angekommen und schon wieder loslassen? Ferienschuldener oder doch Vollrentner? Keine Zehner mehr, dafür noch auf Arbeit? Morgen Frühsticht oder doch Spät? Der Betriebsrat - mein Gegenüber, oder - ver.di BR-Mitglieder in Anwesenheit des Betriebsrat - führt hier ständig einen schmerzhaften Kampf.

Es sollte ja so besser werden, wenn vom Arbeitgeber bei Arbeitszeiterstellungen zugelegt, dass ihr das ja so schnell und dass es dabei auch nicht so schlimm sei.

Arbeitszeit überlegt, das ist kein Problem, durch den Betriebsrat. Das heißt, ab Dienstplankonzeption oder Überstunden,

alles was von Arbeitszeit abgezogen werden. Ob das auch so ist, könnt ihr beim Betriebsrat erfragen. Gerne überlassen euch auch gehalten werden.



Diese Privilegien

Da weißt nicht von der Frischluft in die Spätschicht verdrängt, weil das Kind sonst alleine

von der Kita geht. Du möchtest keine Überstunden machen, weil du schon seit Wochen auf diese Änderung gewartet, hast. Die haben schon vor dir geklopft, wenn Konventionen geändert sind, solltest du nicht in die Tasse treten. Wende dich an die BR-Mitglieder deines Vertrauens, sie können und wollen dir helfen, denn das ist schließlich ihr Job.

Wir brauchen Infos

Zahlen helfen mir auch bei Informationen, wie nach beim Thema Arbeitszeiten die Schach drückt. Müde ihr ständig Überstunden machen? Macht die Zeit zwischen zwei Schichten nicht mehr zum Schlafen?

Wir müssen von diesen Problemen wissen, nur so können wir gemeinsam etwas dagegen tun.

Alternative Unabhängige

Also wir kann ja ne Menge ulkige Listen z.B. "Frischer Wind", Ob sich der "frische Wind" erneut unter diesem frischen Namen aufstellt, steht noch in die Sterne, aber ich hab Löwen könn daft, sich so wagt wie die "Alternativen Unabhängigen" in den Betriebsrat wählen lassen wollen, ich hab aber Bammel daft die alternativ Unabhängigen so unabhängig sind, das wir am Ende uns selbst um alles kümmern müssen.

Kontaktieren
Mail: Storovsky@focnet.de
Kalle: Karakalivendi.de
Gegenf201@gnix.de
verdi-cfm@gnix.de

ver.di CFM im Netz
verdi-cfm.blog.de

Termine
ver.di Betriebsgruppenrat
am 19.02. (Mittwoch)
in der ver.di Landeszentrale
Rauhe 7, 12 um 18:00
Eisenacher Str. 26
5-EE Deutscherhof

Copyright © 2014 / V.L.G.F. - Nicht Kommt / von der Medien - Kommunikation / Fachbereich 3.1 - Mitarbeiter:in: 30 / 10070 Berlin

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [v](#)

Tags: Betriebsrat, CFM, Charite, Facility, ver.di

Was haben die Gewerkschaften je für uns getan?

von [lucy2414](#) Pro @ 2014-02-16 - 07:07:43

Nach oben

Was haben die Gewerkschaften je für uns geta...  



Kommentar schreiben |  Weitersagen   

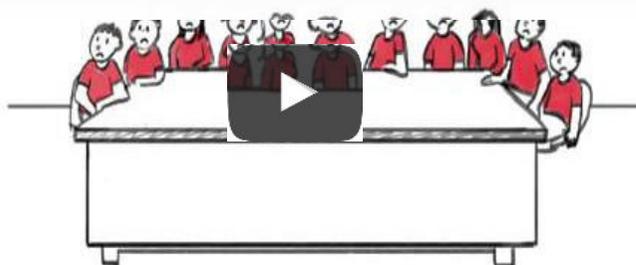
Tags: CFM, Charite, Facility, Gewerkschaft, Sendika

ver.di Betriebsrat

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-02-06 - 17:24:55

Nach oben

ver.di Betriebsrat



Kommentar schreiben | Weitersagen

Tags: Betriebsrat, CFM, Charite, Facility, ver.di

Gegengift 3 2014

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-02-04 - 19:00:42

Nach oben

GegenGift



Zeitung für gewerkschaftliche Gegenwehr in der CFM / Nr. 3 - 2014

Verschaukelt

Vertrauen ist eine schöne Sache, die illegit Aggressionen, sorgt für gute Stimmung und macht das Gegenüber besser.

Vertrauen ist ein wichtiges zwischenmenschliches Schmiermittel. Das gilt für das Verhältnis der Beschäftigten zueinander und auch für die Beziehung zwischen Angestellten und Geschäftsführung. Die Geschäftsführung der CFM hält - wie wir alle wissen - große Stücke auf Vertrauen. Sprich: In einem Raum von Vertrauen, können sie es meistens Vertrauen erwidern.

Vertrauen in der SET

Wir haben sich die Kollegen und Kolleginnen über die aktuelle Lohnerhöhung auf 8,30 € gefreut. In der SET gab es ein Szenario: Ein von Arbeitsverträgen mit unterschiedlichen Stundenlöhnen. Würde der neue Stundenlohn auf alle Verträge angewendet werden, läte die neue Lohnobergrenze bedeuten. Kleiner Rückblick: 2011 gab es Arbeitsverträge u.a. mit einem Stundenlohn von 6,55 €. Hierzu kamen verschiedene Zuschläge, Nachtzuschlag, Wochenruhezuschlag, und ein „Wochenlohn“. Hier eine **Beispielrechnung**:

Erstlohn Lohnerhöhung	3,95 €
Darüberhin monatl. St. zsh.	180 St.
180 x 3,95 € ergibt	711 € brutto

Reinlegt und überzappelt

Die Kollegen und Kolleginnen im Wachdienst bekommen zusätzlich einen Bonus, als ihnen ein neuer Arbeitsvertrag vorgelegt wurde. Wer unterschreibt denn

nicht genau einen Vertrag der eine saftige Lohnerhöhung beinhaltet. Das war leider ein Denkfehler, auf den die Geschäftsführung spekuliert hat. Alle Zuschläge sollten plötzlich anders sein, was den meisten von uns bei der nächsten Überweisung nicht mehr Geld auf dem Konto

Über den Tisch gezogen

So ist das mit dem Vertrauensverhältnis, das zwischen uns und der Geschäftsführung herrscht. Diese Nummer war ein glatter Vertrauensbruch. Der Sten einer Lohnerhöhung ist es, nicht Geld zu bekommen und nicht mit einem wertlosen Papiertypen umzugehen. Die Leute, die die neuen Verträge nicht unterschrieben und sich durch alle Instanzen klagen, sondern was einen zuständigen Person mehr, als denjenigen, die unterschrieben. Das bringt natürlich Ruhe im Haus, ganz so wie es sich unsere Geschäftsführung stem wünscht.



Vertrauen ist gut

Tarifvertrag ist besser

Wir vertrauen sie, dass sich so etwas wiederholt. Wir setzen uns immer einen Tarifvertrag durch.

Nach dem Glas der Lohnerhöhung sind die Firmen eines Tarifvertrages (Wochenlohnzuschlag) beträgt 200000 die Lohnuntergrenze für Beschäftigte der Dienstleistungsbranche allgemein werden

Verträge die wir einzeln mit der Geschäftsführung abschließen, sind nicht zwischen zwei gleich starken Partnern ausgehandelt worden, es gilt das Recht des Stärkeren. Fiese Vogel, oder nicht. **Stimmen**

Copyright © 2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014 / 11.07.2014

Nach oben

halbe - halbe

Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat der CFM

Nach immer erst auf der CFM Website, dass die Arbeitnehmer keinen Vertreter in den Aufsichtsrat gewählt haben.

Warum ist das so? Weil die CFM zu unserem Unternehmen statt des Mitbestimmungsgesetzes, das Drittelbeteiligungsgesetz anwenden.

Feststellungsklage Angestellten durch die ver.di Mitglieder des Betriebsrates, befreit sich der Betriebsrat, in einer Feststellungsklage ob der Aufsichtsrat der CFM GmbH richtig gebildet wurde. Die ver.di Betriebsgruppe der CFM geht davon

aus, dass entgegen der Ansicht der Geschäftsführer Vamsil, Dessenatz, Hellmann und Christ als Aufsichtsrat nach dem Mitbestimmungsgesetz zu bilden ist. Dessen handelt der Aufsichtsrat, nach dem Drittel-



beteiligungsgesetz. Genau hier liegt der Handlungspunkt. Die Drittelbeteiligungsgesetz.

ganz sieht nur zwei Sätze für die Beschäftigten vor, das Mitbestimmungsgesetz geht von gleicher Angestellten aus. Das heißt, die MitarbeiterInnen bitten Anspruch auf die gleiche Zahl an Sitzen wie die Geschäftsführer.

Hier ist besonders die Zahl 2000 interessant. Denn das Mitbestimmungsgesetz und damit die Angestellten mit dem Unternehmen frucht ab 2000 Beschäftigten Anwendung.

Vors Landesgericht Die Sache geht jetzt vor das Landesgericht und wird geklärt. Es ist zu erwarten, dass wir in diesem Jahr noch unsere Vertreter in den Aufsichtsrat bekommen und damit ein gerechtes Wörtchen mitsprechen werden. ver

Teilen wie Obelix

Neulich möchte meine Olla beim Mitbestimmungsgesetz, was soll mich so verführen, lass halt über. Ich verstehe ja nicht, was die halbe, ich mach dich nicht anders als die CFM.

Na ja, bis uff seine Ausnahme, die CFM bringt zum fullern ihre eigene Speisekarte mit (Drittelbeteiligungsgesetz) und dann kauft sie ein, was dich Zeuch hält. Komisch ich muss immer, wenn man mir vorsetzt,

#alle

Kontaktieren

Matth. Sonnensky@freenet.de
Kalle.Karkel@verdi.de
Gegenff2014@gmx.de
verdi-cfm@gmx.de

ver.di CFM im Netz:

<https://www.facebook.com/group/1076744444444444>

Termine

ver.di Betriebsgruppenreffen
am 09.01. (Mittwoch)
in der ver.di Landesentrale
Rauers Z 11 am 18.00
Kölperstr. 39
5-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [e](#)

Charité-Tochter unter Verdacht: Hat die CFM Betriebsräte unzulässig beeinflusst?

von [lucy2414 Pro](#) @ 2014-01-23 - 20:31:10

http://www.rbb-online.de/klartext/archiv/20131106_2215/charite-tochter-unter-verdacht.html

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [e](#)

Nach oben

Tags: Betriebsrat, CFM, Charite, ver.di

[« Vorherige Seite](#)

Besucherkähler

Seitenaufufe insgesamt:

14966

Seitenaufufe von heute:

23

Besucher insgesamt:

8202

Besucher heute:

6



[Nach oben](#)