



GegenGift

Zeitung für gewerkschaftliche Gegenwehr in der CFM



Beim ver.di Charité CFM Infoblog arbeiten Gewerkschaftsmitglieder und KollegInnen aus ganz unterschiedlichen Bereichen mit. Mit unseren Beiträgen wollen wir in schwierigen Zeiten für mehr Transparenz im Unternehmen sorgen und allen KollegInnen eine Plattform zur Information und zum Austausch geben.

**Mitarbeiterumfrage
Charité CFM
GmbH - Wir
wissen was die
Beschäftigten der
CFM wollen! Lasst
es uns umsetzen!
Gemeinsam stark
sein!**



Blog.de macht zu - ver.di CFM bald mit neuer Seite im Netz!

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-12-07 - 09:31:58

Wir müssen umziehen!
Blog.de macht zu!
Wir machen weiter – mit
neuer Seite!

Nähere Infos hierzu gibt's bald.

Navigation

[Home](#)
[Impressum](#)
[Unsere](#)
[Facebookgruppe](#)
[Unser Fachbereich](#)
[Unsere Unterstützer](#)

**Schwarzbuch Charité
CFM**

Organisationsgrad von ver.di CFM (August 2015)

16,5 % fehlen noch!

13,5 % Mitglieder

Bevor wir nicht handlungsfähig sind, ist es sinnlos, dass wir den Arbeitgeber zu Verhandlungen auffordern. Deshalb hat die

Kommentar schreiben | [Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [e](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charité, ver.di

Dienstplan und Urlaub in der CFM

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-12-07 - 08:22:05



Kommentar schreiben | [Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [e](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charité, Rasterplan, Reinigung, Schichtplan, Urlaub, ver.di



Gefährdungsanzeige



Bereich Reinigung



Nach oben

ver.di-Betriebsgruppe beschlossen: erst, wenn wir einen Organisationsgrad von 30% erreicht haben, wählen wir eine Tarifkommission.

Das Unrecht in der CFM und was wir dagegen tun können



ver.di Mitglied werden!

Jetzt Mitglied werden

Mitglied werden in anderen Sprachen

E-Mail-Abonnement

Hier kannst Du für neue Einträge dieses Blogs eine E-Mail erhalten.

Deine E-Mail-Adresse:

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen am 24.11.2015

von lucy2414 Pro @ 2015-11-13 - 21:40:55

ver.di CHARITÉ CFM
 ver.di CFM Betriebsgruppe - Ihr wichtiges Sprachrohr in der CFM am Charité

Einladung
Treffen der CFM-Betriebsgruppe
 Am 24.11.2015, 17.00, ver.di-Haus
 Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin

Der Arbeitgeber reagiert mit - teilweisen - Lohnerhöhungen auf die zunehmende gewerkschaftliche Organisation.
Wir wollen Tarifverhandlungen führen, statt auf Geschenke zu warten.

Deshalb wollen wir wir - gerne mit Euch! - folgende Themen besprechen:

- Auf dem Weg zum Tarifvertrag - Stand der Organisation
- Weitere Aktionsplanung bis Ende des Jahres
- Mögliche Zusammensetzung einer Tarifkommission

Wo geht's hier zum Tarif?

Weitere Informationen:
 ver.di Gewerkschaftssekretärin Gisela Neunhöffer,
 Tel. 0371 90 77 415, Email gisela.neunhoeffer@verdi.de

V.i.S.d.P.: ver.di Bezirk Berlin, Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin, Käthe Kuhlmann

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [e](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charité, ver.di



Frauentag 2015



Hilfen für den Alltag (auch zum ausdrucken für den Pausenraum)



Nach oben

Abonnieren

CFM reagiert auf gewerkschaftliche Organisation - Lohnerhöhungen in einigen Bereichen der CFM

von lucy2414 Pro @ 2015-11-09 - 21:08:23



CFM reagiert auf gewerkschaftliche Organisation
Lohnerhöhungen in einigen Bereichen der CFM

In einigen Bereichen der CFM werden in den nächsten Monaten die Löhne steigen. In den meisten Bereichen muss die CFM mehr bezahlen, weil es hier allgemeine verbindliche Tarifverträge gibt, oder die CFM Tarifverträge anwendet. In folgenden Bereichen werden höhere Löhne gezahlt, weil hier gewerkschaftlich eine Erhöhung durchgesetzt wurde über Tarifverträge, die in der CFM auch gelten:

Reinigung, 9.00€ (Grundbezahlung) Wie viel die CFM im Bereich Intensiv und OP zahlen muss, ist nicht durch den Tarifvertrag geregelt. (ab 1.1.2015)	Bücherei/Catering : Einmalbezahlung und ab dem 1. November eine Lohnerhöhung um 3%. Auch hier wird ein Tarifvertrag angewendet.
Mitarbeiter, 9.00€ (EG 13) hier gibt es noch eine Ausnahmeregulierung, weil der Betriebsrat versucht eine höhere Eingruppierung durchzusetzen. (ab 1.1.2014)	Außendienst, 9.00€ Hier gibt es keine Tarifvertrag. Die Zuschläge für den Außendienst 2.00€ - 2.80€ fallen dafür rückwirkend weg (ab 1.1.2015)

Organisiert sein lohnt sich

Lothar: Hier erhöht die CFM den Lohn auf 9,59 € ohne dazu durch einen Tarifvertrag verpflichtet zu sein.

Das ist auf dem Papier eine deutliche Erhöhung. Öffentlich reagiert die Geschäftsführung auf allen hohen Organisationsgrad bei ver.di (bis zu 40%) und will die Kolleginnen beruhigen.

Allerdings: Wie die bisher gezahlte Anwesenheitsprämie von 150 €/Monat weg. Hier handelt es sich also nicht um eine Lohnerhöhung von 1,09€ sondern um ca. 0,19€/Stunde bzw. 32,70€/Monat brutto - also vor allem Mädeln. Eine schlecht versteckte Beihilfengapfülle.

In den Bereichen, die nicht gut organisiert sind (z. B. Verwaltung, Handwerk/Betriebswerk) sieht die CFM dagegen keinen Grund für Lohnerhöhungen. Müde die Eltern die Leistungen nicht von einer eigenen Tochter sondern von „billige Markt“ einkaufen, würde dies 15% Umsatzsteuer kosten. Wir sind also 25% billiger als alle anderen.

Wollen wir das akzeptieren? Wenn nicht, müssen wir uns jetzt organisieren!

VöR | Salla-Kantel | Hesperer Str. 31 | 10179 Berlin | 88005318 | salla.kantel@verdi.de

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charité, ver.di



Jetzt mal ehrlich! CFM Betriebsversammlung verpasst?



Jetzt mal ehrlich! So kann es nicht

Nach oben

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen am 03.11.2015

von lucy2414 Pro @ 2015-10-31 - 15:41:50

ver.di CHARITÉ CFM

„Die Mächtigen erscheinen nur groß, weil wir auf unseren Knien sind – lasst uns aufstehen!“

Spitzenleistungen zum Mindestlohn? Der Mindestlohn in vielen Bereichen der CFM kann nicht die Lösung für die Kolleginnen und Kollegen der CFM sein. Tarifvertrag jetzt!

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
Wann: Dienstag den 03.11.2015 ab 17:00 Uhr
Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30
Raum: 2.12
10179 Berlin / S-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charité, ver.di

weitergehen!

Charité-Tochter unter Verdacht: Hat die CFM Betriebsräte unzulässig beeinflusst? ARD/rbb Klartext

Geht gar nicht: Betriebsrat wurde gekündigt. Beitrag bei ver.di TV

Links:

Blog von ver.di@Charité:
Mehr von uns ist besser für alle!

*ver.di-
Vertrauensleute - wir stehen Ihnen zur Seite!!! Wir sehen uns als: Schnittstelle, MultiplikatorInnen für die ver.di-Mitglieder und Beschäftigten in der CFM, Mitgestalter und Mitgestalterinnen. Vertrauensleute sind vieles und alles zu gleich. Da mag sich die eine oder der andere die Frage stellen: Kann man das neben der eigentlichen Arbeit schaffen? Unsere*

Nach oben

ver.di CFM Umfrage Krankentransport

von lucy2414 Pro @ 2015-10-16 - 20:24:11

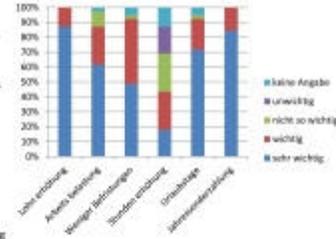


Das ist uns im Krankentransport an der CFM wichtig

In den letzten Wochen haben wir mit vielen von Euch gesprochen, was für Euch in einem Tarifvertrag wichtig ist. 39 Kolleginnen aus dem internen und externen Krankentransport haben sich an der Umfrage beteiligt.

Die Ergebnisse im Krankentransport:

- 100%** sind **höhere Löhne** wichtig oder sehr wichtig
- 87%** ist eine **Reduzierung der Arbeitsbelastung** wichtig oder sehr wichtig
- 92%** ist eine **Reduzierung der Bezahlungen** wichtig oder sehr wichtig
- 43%** ist die Möglichkeit, **mehr Stunden pro Woche** regulär arbeiten zu können wichtig oder sehr wichtig
- 92%** sind **mehr Urlaubstage** wichtig oder sehr wichtig
- 100%** sind **(höhere) Jahresendabzahlungen** wichtig oder sehr wichtig



Im März 2013 waren im Krankentransport mit 12% der Kolleginnen bei ver.di organisiert. Seitdem haben sich viele Kolleginnen angeschlossen und wir sind jetzt bei 39%. Das ist ein super Erfolg. Damit wir auf Augenhöhe verhandeln können, müssen sich jetzt noch mehr Kolleginnen aus den anderen Bereichen mit uns organisieren. Nutzt Eure Kontakte in die anderen Arbeitsbereiche, um die Kolleginnen anzusprechen, damit sie sich mit uns organisieren.

Wir machen Charité erst möglich
30 Jahre Tariflicht sind genug

VSDP - Kalle Kunkel | Käpenicker Str. 30 | 10179 Berlin | 8865258 | kalle.kunkel@verdi.de

Kommentar schreiben |  Weitersagen   

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charite, Facility, Tarif, Umfrage Krankentransport, ver.di

Antwort: ja, niemand muss das alles allein bewältigen. Je mehr sich engagieren und je mehr es Vertrauensleute gibt, desto einfacher ist es für jeden einzelnen. Wir freuen uns über jede Art von Kritik, Anregungen und Hinweise zu aktuellen Probleme. Unterstützt Euch! Werdet aktiv! Werdet ver.di Mitglied!

Kontakt:
Kalle.Kunkel@verdi.de
bg.cfm@verdi.org

Neueste
Kommentare

- **VanPoll zu ver.di CFM Umfrage Wirtschaftstransport und Logistik**
- **Sascha Kraft zu Wiederholung der Betriebsversammlung am CBF**

[mehr Kommentare...](#)

[Archiv](#)

[Nach oben](#)

ver.di CFM Umfrage Reinigung

von lucy2414 Pro @ 2015-10-16 - 20:23:09

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [e](#)

Tags: Berlin, Betriebgruppe, CFM, Charite, Facility, Tarif, Umfrage Reinigung, ver.di

- Dezember 2015 (2)
- November 2015 (2)
- Oktober 2015 (7)
- September 2015 (6)
- August 2015 (4)
- Juli 2015 (4)
- Juni 2015 (7)
- Mai 2015 (9)
- April 2015 (7)
- März 2015 (6)
- Februar 2015 (3)
- Januar 2015 (2)
- Dezember 2014 (2)
- November 2014 (3)
- Oktober 2014 (3)
- September 2014 (2)
- August 2014 (1)
- Juni 2014 (2)
- Mai 2014 (4)
- April 2014 (12)
- März 2014 (10)
- Februar 2014 (6)
- Januar 2014 (1)

zum Archiv...

ver.di CFM Umfrage Sicherheit

von lucy2414 Pro @ 2015-10-16 - 20:22:13

Nach oben



Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, Betriebgruppe, CFM, Charite, Facility, Tarif, Umfrage Sicherheit, ver.di

ver.di CFM Umfrage Steri

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-10-16 - 20:21:00

Nach oben



Was ist uns im Steri wichtig??

In den letzten Wochen haben wir mit vielen Kolleginnen an der CFM gesprochen, was für sie in einem Tarifvertrag wichtig ist.

Leider haben sich im Steri zu wenige Kolleginnen an der Umfrage beteiligt, um eine Auswertung machen zu können.

Der Steri ist für die CFM und die Charité ein zentraler Bereich. Wenn Ihr Euch hier einig seid, könnt Ihr einiges erreichen. Leider sind im Steri jedoch bisher nur 14% der Kolleginnen in ver.di organisiert. Leider sind wir mit diesem Organisationsgrad nicht handlungsfähig, um gemeinsam einen Tarifvertrag zu entwerfen, der wirkliche Verbesserungen bringt.

Als ver.di Betriebsgruppe wollen wir gern mit Euch im Steri in Kontakt kommen, um gemeinsam zu planen, wie wir stärker werden können.

Wir freuen uns, wenn Ihr mit uns in Kontakt tretet. Über den ver.di Gewerkschaftssekretär könnt Ihr uns erreichen:

Katja Kunkel
katja.kunkel@verdi.de
 030 8806/5258

Wir machen Charité erst möglich

10 Jahre Tariffacht sind genug

VSDP - Katja Kunkel | Hülpenicker Str. 30 | 10078 Berlin | 88065258 | katja.kunkel@verdi.de

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charite, Facility, Serilgutaufbereitung, Tarif, Umfrage Steri, ver.di, ZSV

ver.di CFM Umfrage Wirtschaftstransport und Logistik

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-10-16 - 19:47:09

Nach oben



Kommentare (1) | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [v](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charite, Facility, Logistik, Tarif, Umfrage Wirtschaftstransport, ver.di

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
13.10.2015

von lucy2414 Pro @ 2015-10-08 - 20:43:06

Nach oben



ver.di CHARITÉ CFM
Ver.di Betriebsgruppe - Für einen Fortschritt bei der Charité CFM mbH

ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen

„Wer kämpft, kann verlieren. Wer nicht kämpft, hat schon verloren.“ (Bismarck)

Jetzt oder nie!
Gemeinsam stark sein!

ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen

Wann: Dienstag, 13.10.2015 ab 17:00 Uhr

Warum: Abschluss der Auswertung der Mitarbeiterentwicklung und Planung der nächsten Schritte

Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30
 Raum: (siehe Anzeige vor den Aufzügen)
 10179 Berlin, S-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Betriebsgruppe, CFM GmbH, Charite, ver.di CFM

Es gibt viele Gründe für eine Mitgliedschaft bei ver.di CFM

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-09-27 - 18:07:23

Nach oben

ver.di - Macht immer Sinn | Der Ausflug



Kommentar schreiben | Weitersagen

Tags: Berlin, CFM, Charité, Facility, Senat, Vamed, verdi

Ergebnisse ver.di Charité CFM Umfrage - Das wollen die Beschäftigten!

von [lucy2414](#) @ 2015-09-24 - 19:23:33

Nach oben

ver.di CHARITÉ CFM

Das will die Belegschaft in der CFM

Wir wissen was wir wollen +++ Wir werden stärker +++ Aber wir sind noch nicht stark genug +++ große Unterschiede zwischen den Standorten und Berufsgruppen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
wir haben als ver.di-Betriebsgruppe im März entschieden, was auf dem Weg für einen Tarifvertrag zu machen, um gemeinsam für bessere Arbeitsbedingungen und höhere Löhne zu kämpfen. Seitdem haben sich immer mehr Kolleginnen bei ver.di organisiert. In den letzten Wochen haben wir mit vielen von Euch gesprochen, was für Euch in einem Tarifvertrag wichtig ist.

Bislang 300 Kolleginnen haben sich an der Umfrage beteiligt. Darunter mehr als die Hälfte keine ver.di-Mitglieder. Das zeigt uns, dass auch jenen den Kolleginnen, die noch nicht Mitglied bei ver.di sind, ein höheres Interesse an einem Tarifvertrag besteht.

Die Ergebnisse:

94% sind höhere Löhne wichtig oder sehr wichtig
85% ist eine **Reduzierung der Arbeitsbelastung** wichtig oder sehr wichtig
83% ist eine **Reduzierung der Arbeitszeiten** wichtig oder sehr wichtig
52% ist die Möglichkeit, **mehr Stunden pro Woche** regelmäßig arbeiten zu können wichtig oder sehr wichtig
83% sind **mehr Urlaubstage** wichtig oder sehr wichtig
94% sind **Jahresabschlussgespräche** wichtig oder sehr wichtig

Ver.di - Kalle Kante | Rappener Str. 50 | 10279 Berlin | 8885518 | kalle.kante@verdi.de

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, Betriebsversammlung, CFM, Charite, Facility, Senat, Tarifvertrag, verdi

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
21.09.2015

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-09-14 - 19:08:46

Nach oben



ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen

Keine Freizeit, kein Geld oder nur Teilzeit mit wenig Stunden?
Die Befragung der CFM Mitarbeiter zeigt schon jetzt, dass werden die Schwerpunkte der nächsten Tarifrunde sein.
Um dies durchzusetzen müssen wir noch stärker werden. Jetzt oder nie! Gemeinsam stark sein!

ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen
Wann: 21.09.2015 ab 17:00 Uhr
Warum: Abschluss der Auswertung der Mitarbeiterbefragung und Planung der nächsten Schritte
Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30
Raum: (siehe Anzeige vor den Aufzügen)
10179 Berlin, S-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM, Charite, Facility, Tarif, ver.di

Aufforderung an den Betriebsrat der CFM

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-09-09 - 20:04:38

Nach oben



Eine knappe Mehrheit für die Interessen der Arbeitnehmer und Arbeiter im Betriebsrat

Aufforderung an den Betriebsrat Transparenz zu zeigen bei seiner Entlohnung zu gemäßigten Prämien 2015 in der Logistik

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen des Betriebsrats der CFM GmbH

Wir die ver.di Betriebsgruppe an der CFM fordern die Betriebsratsmitglieder der Listen „Frischer Wind“, „die unabhängige Alternative“ und „eine für Alle“ auf, ihre Pflichten als Arbeitnehmervertretung in der CFM arbeitsgemäß nachzukommen.

Die Fraktion der ver.di Mitglieder des Betriebsrats hat in der Betriebsratswahl am 01.09.2013 den Antrag in den Betriebsrat eingebracht, die Beschäftigten transparent und umfassend über die gesamten Prämien 2015 in der Logistik informieren zu können.

Dieser Antrag wurde durch die Betriebsräte der oben genannten Listen nicht unterstützt und abgelehnt. Somit wurde die Meinung der gewerkschaftlichen Mitglieder auf Transparenz und Offenlegung der Prämienzahlung in der Logistik blockiert.

Durch besondere Umstände war die knappe gewerkschaftliche Mehrheit im Betriebsrat, in dieser Betriebsratswahl nicht gegeben. So war die Veröffentlichung dieser wichtigen Information nicht beschlussfähig und es gibt soweit keine „Information des Betriebsrats“ dazu.

Ohne entsprechende Informationen können die Beschäftigten an ihrem Recht auf Besondere gehindert werden und ihr Recht nicht geltend machen.

Bei weiterer Blockierung dieser Informationen, handeln diese Betriebsratsmitglieder bereits zu Ungunsten der Beschäftigten. Es geht um die gerechte Verteilung von Prämien und nachvollziehbare Kriterien der Bewertung, um Beteiligungen und Berechtigungen zu erkennen. Es ist das Geld der Beschäftigten. Im Bereich Logistik wird seit 2013 nur der Mindestlohn von 8,50 Euro bezahlt, da ist eine Prämie immer willkommen.

In der Betriebsratswahlung „freiwillige Sonderzahlungen durch die CFM“ bei der Ablauf bei Zahlung von Prämien festgelegt, es gibt verbindliche Fristen die für die Geldabrechnung wichtig sind. Es ist die Aufgabe der Betriebsräte das zu überwachen.

Wir, die ver.di Betriebsgruppe, fordern alle Betriebsratsmitglieder dringend auf, sich ihrer Pflicht als Arbeitnehmervertretung zu erinnern und ihr nachzukommen.

Der Betriebsrat ist kein Geheimrat! Wir sind die Interessenvertretung der Beschäftigten und wir machen keine Arbeitgeberpatente!

Die Kollegen haben uns gewählt, geben uns ein Verstehtnis als Vertrauen. Es ist unsere Aufgabe und nicht zu entweichen.

Die ver.di Fraktion wird den Antrag erneut in den Betriebsrat bringen und sich weiterhin bemühen sich durchzusetzen.

Mit kollegialer und transparenter Kraft

Die ver.di Betriebsgruppe



Zusammenstehen!

Ver.di CFM, ver.di Bezirk Berlin, Rosenkranz Str. 30, 10279 Berlin, Kasse Kontakt
ver.di Charité CFM Betriebsgruppe im Internet unter: verdi-berlin.de/cfm
ver.di Charité CFM Betriebsgruppe am 21.09.2015 ab 12:00 Uhr in der Kassenhalle bei 30 in 10279 Berlin

Kommentar schreiben | Weitersagen

Tags: Berlin, Betriebsrat, CFM, Charite, Facility, Tarif, ver.di

Recht auf gesunde Arbeit und Wahlfreiheit fuer alle Sicherheitskräfte in der CFM

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-09-07 - 19:03:31

Nach oben



Recht auf gesunde Arbeit und Wahlfreiheit für alle Sicherheitskräfte in der CFM

Die Arbeit an der CFM geht vielen von uns auf die Knochen. Um der Belastung durch die Arbeit Grenzen zu setzen, gibt es unter anderem das Arbeitszeitgesetz. Das erlaubt Arbeitsteilen über 10 Stunden nur, wenn es dafür eine Maßnahme durch die zuständige Aufsichtsbehörde gibt oder ein Tarifvertrag das erlaubt.

Für diese Regelung gibt es einen guten Grund. 12-Stunden-Schichten sind gesundheitlich belastend. Durch die Genehmigungen oder einen Tarifvertrag können Bedingungen festgelegt werden, nach denen z.B. 12-Stunden-Schichten erlaubt sind. Diese Regelungen können z.B. sein:

- dass Beschäftigte, die nicht in 12-Stunden-Schichten arbeiten können oder wollen, dies nicht müssen,
- Ausgleichsregelungen für die besondere Belastung,
- das Recht für Beschäftigte, die Zustimmung zu 12-Stunden-Schichten zu verweigern.

So kann gesichert werden, dass diejenigen von uns, die das wollen, 12-Stunden-Dienste machen können; aber auch, dass diejenigen, die das nicht (mehr) wollen nicht dazu verpflichtet werden können.

Es wird derzeit behauptet, der Betriebsrat würde die 12-Stunden-Schichten „abschaffen“ wollen. Wahr ist dagegen: der Betriebsrat schlägt eine Regelung vor, die allen Beschäftigten die Wahlfreiheit lässt. Das blockiert der Arbeitgeber bis zuletzt. Lastet auch dabei nicht von ihm Instrumentalisieren!

Im Übrigen sind wir der Meinung, dass das wahre Problem ein Stundenlohn ist, der uns zwingt, 42 Stunden zu arbeiten, um über die Runden zu kommen. Vor allem aufgrund der hohen Wechselarbeitszeit müssten manche beidert 12 Stunden arbeiten, um nicht so viele Stunden zu haben. In einem Tarifvertrag könnten z.B. niedrigere Wochenarbeitsstunden und höhere Stundenlöhne vereinbart werden, so dass kein finanzieller Verlust entstehen würde.

30 Jahre Tarifflucht sind genug. Organisiert Euch mit uns für einen Tarifvertrag in der CFM.
Mehr für die Sicherheit – Mehr für uns alle



Zusammenstehen!

Ver.di CFM: ver.di Bezirk Berlin, Industriewerke Str. 10, 10179 Berlin, Kasse Kante
ver.di Charité CFM Betriebsgruppe im Internet unter: verdi-cfm.blog.de
ver.di Charité CFM Betriebsgruppe am 21.09.2015 ab 17:00 Uhr in der Kassenkammer Str. 10 in 10179 Berlin

Kommentar schreiben |  Weitersagen   

Tags: Berlin, CFM, Charite, Facility, Sicherheit, Tarif, ver.di

Betriebsversammlung September 2015

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-09-04 - 21:34:44

Nach oben

**Charité CFM Facility Management GmbH
Der Betriebsrat**

Charité CFM Facility Management GmbH
Bereitschaft
Viehweg 21, Raum 2013 05 005
10117 Berlin
...für Betriebsrat... Telefon: 49-30 452 Fax: 49-30 937
Berlin, den 01.09.2015

Der Betriebsrat informiert

**Einladung zur
Betriebsversammlung**

Montag, den 21. September 2015 – CCM + CVK (as CVK)
von 11:00 Uhr bis ca. 13:00 Uhr

Donnerstag, den 24. September 2015 – CBF
von 11:00 Uhr bis ca. 13:00 Uhr

Tagessordnung:

1. Begrüßung durch den Betriebsrat
2. Betriebsratsthemen
 - Verhalten bei Personalgesprächen
 - Bildungsurlaub und was ich darüber wissen sollte
 - Aktuelle Probleme in den Bereichen der CFM
 - Aktuelles/Verschiedenes/Sonstiges
3. Aktuelle Themen der Gewerkschaften
4. Geschäftsbericht der CFM
5. Schlusswort des Betriebsrats

CCM – Campus Charité Mitte <small>(Vorsammlng im CVK)</small>	CVK – Campus Virchow-Klinikum <small>(Ort der Versammlung)</small>	CBF - Campus Benjamin Franklin <small>(Ort der Versammlung)</small>
CVK, Forum 3	Audimax	Hörsaal West Haus V

Zu diesen Betriebsversammlungen laden wir Sie recht herzlich an die Standorte Charité Virchow Klinikum und Charité Benjamin Franklin ein. Die Versammlungen der Standorte Charité Virchow Klinikum und Charité Virchow Klinikum finden zusammen am Standort Charité Virchow Klinikum statt. Alle Beschäftigten der CFM sowie Leiharbeitsnehmer haben das Recht an einer Betriebsversammlung teilzunehmen. Die Zeit der Teilnahme an der Versammlung gilt gemäß § 44 Abs. 1 Betriebsverfassungsgesetz als Arbeitszeit, die - wenn sie außerhalb der regulären Dienstzeit erfolgt - einschließlich der marktüblichen Wegzeiten, wie Arbeitszeit zu vergüten ist.

Der Betriebsrat der CFM

BR-Betriebsratswahl 03.09.2015 10.00:52 Seite 1 von 1

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, Betriebsversammlung, CFM, Charité, Facility, verdi

ver.di Charité CFM
Betriebsgruppentreffen am 03.09.2015

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-08-30 - 10:00:52

Nach oben



ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen

Keine Freizeit, kein Geld?
Willst Du allein deinen Lohn
mit deinem Chef verhandeln?
Oder wollen wir alle
gemeinsam beim Chef mehr
Geld und Urlaub einfordern?
Gemeinsam stark sein!

ver.di Charité CFM Betriebsgruppentreffen

Wann: 03.09.2015 ab 17:00 Uhr

Warum: Auswertung der Mitarbeiterbefragung und Planung
der nächsten Schritte

Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30, Raum: 3.12
10179 Berlin, S-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, Betriebsgruppe, CFM GmbH, Charite, Facility, ver.di CFM

***Refugees welcome: Solidarisch gegen
rassistische Angriffe!***

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-08-29 - 08:53:44

Nach oben

Erklärung aus der ver.di Migrationsarbeit | Berlin, 27.08.2015 | migration@verdi.de



Refugees welcome: Solidarisch gegen rassistische Angriffe!

Ob in Hildesheim, Parchim oder Berlin: Auf's Neue erfahren wir täglich von Angriffen auf Flüchtlinge, Unterkünfte und die Menschen, die bei uns Schutz vor Gewalt, Verfolgung oder menschensüchtigen Verhältnissen suchen. Viele von ihnen sind traumatisiert und haben viel Leid und Not erfahren. Wir müssen verhindern, dass sie in Deutschland weiteres Leid, Anfeindungen und Angriffe erleben.

Wenige Tage hat ein rassistischer Mob in Hildesheim bei Ostern Ende August Flüchtlinge und ihre UnterkünfteInnen bedroht, sie mit Böllern und Steinen attackiert. Die ebenso angegriffene Polizei führte keine Festnahmen auf Seiten des Mobs durch. Diese Straflosigkeit für Rassisten und die Unfähigkeit der sächsischen Polizei bedrückt ruff Einwirkungen an die unträgliche Situation Anfang der 90er Jahre in Deutschland nach, in der das Leben von Migranten und Flüchtlingen durch rassistische Angriffe besonders bedroht war. Das darf sich nicht wiederholen.

Politik und Behörden müssen die Bedrohung von Rechts ernst nehmen. Konsequenz gegen rassistische Angriffe vorgehen und ihre Täter den Boden empfehlen. Dazu gehört, dass die Politik ein unentbehrliches, angesichts der gelagerten Flüchtlingszahlen einen Notstand herbeiführen oder durch Unfähigkeit unträgliche Zustände vor Aufnahmezentren erzeugt. Deutschland als eines der reichsten Länder der Welt muss in der Lage sein, Flüchtlinge in kosten Unterkünften unterzubringen und medizinische Grundversorgung, Trinkwasser und Verpflegung zur Verfügung zu stellen, ohne dass diese Leistungen als zusätzliche Belastungen für die Kommunen in der Öffentlichkeit best. gehalten werden. Dazu gehört eine personelle Ausstattung in der Flüchtlingsarbeit und in den Aufnahmeeinrichtungen, der die verträge Arbeit der Beschäftigten in angemessener Form bewilligt macht.

Die Politikende vom „massenhaften Asylmissbrauch“, die Unterscheidung in „gute“ und „schlechte“ Flüchtlinge und Vorschläge, Geld- und Sachleistungen für ungewollte Menschen aus den Irreführungskontrollen Sanktionsstellen zu kürzen, zeigen der Aufklärung, Versucht, dass die Flüchtlinge selbst für die aufgelaufene Stimmung verantwortlich seien. Diejenigen, die rassistische Anschläge ausüben oder begreifen, werden sich von dort Aufzügen nicht von ihren Taten abhalten lassen, sie sind vielmehr Teilhaft und Verantwortung für weitere Angriffe.

Dagegen sollte sich die Politik in ihrer Haltung an dem Engagement vieler Beschäftigter in den zuständigen Behörden und den zivilgesellschaftlichen Willkommensinitiativen orientieren, die die Menschen bei der Unterbringung, Versorgung oder bei der Sprachförderung unterstützen. Dabei darf nicht vergessen werden, dass dies eigentlich Aufgaben staatlicher Einrichtungen sind. Dieses ehrenamtliche Engagement ist Ausdruck gelebter Solidarität und muss anerkannt, aber auch konkret unterstützt werden. Willkommenskultur braucht Willkommensstrukturen!

Wir fordern die ver.di Mitglieder und die Kolleginnen und Kollegen der DGB-Gewerkschaften auf, sich an den vielfältigen Aktivitäten der Willkommensinitiativen zu beteiligen und der zunehmenden rassistischen Gewalt entgegenzutreten.

Refugees welcome!

Endogan Kaya
Vorsitzender ver.di Bundesmigrationsausschuss

Ramin Khan
Nationaler Migrationspolitik
ver.di Bundesversammlung

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: cfm, gegen rassistische Angriffe, Refugees welcome, Solidarisch, ver.di

Betriebsgruppentreffen am 12.08.2015

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-08-04 - 18:58:52

Nach oben



ver.di CHARITÉ CFM
ver.di CFM Betriebsgruppe - 100% hundert Prozent für die Charité CFM angest.

**Solidarität mit Fred!
 Gemeinsam stark sein!**

Spitzenleistungen zum Mindestlohn? Der Mindestlohn in vielen Bereichen der CFM kann nicht die Lösung für die Kolleginnen und Kollegen der CFM sein. Tarifvertrag jetzt!

Was: ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
 Warum: Es ist kurz vor 12 für einen CFM Tarifvertrag (Planung und Organisation der nächsten Schritte)
 Wann: Mittwoch den 12.08.2015 ab 17:00 Uhr
 Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30, Raum 2.12
 10179 Berlin / S-Bf. Ostbahnhof

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, Betriebsgruppentreffen, CFM, Charite, Facility, Fred muss bleiben, Kündigung, Solidarität mit Fred, Tarif, ver.di

CFM kündigt Ersatzbetriebsrat - neues-deutschland.de / 01.08.2015

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-08-03 - 18:53:09

Link: <http://www.neues-deutschland.de/artikel/979754.cfm-kuendigt->

Nach oben

[ersatzbetriebsrat.html?action=print](#)

Kommentar schreiben |  Weitersagen   

Solidarität mit Fred! - Fred muss bleiben!

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-07-30 - 19:12:55

Nachrichten

Fred muss bleiben! Keine Kündigung!

 [zurück zu Übersicht](#)

Krankenhäuser

Fred muss bleiben! Keine Kündigung!

Charité Berlin

**Wir lassen uns nicht rumschubsen!
Unterschriftensammlung für Fred L.**

Kommentar schreiben |  Weitersagen   

Nach oben

Tags: Berlin, CFM, Charite, Facility, Fred muss bleiben, Kündigung, Solidarität mit Fred, ver.di

ver.di Pressemitteilung - Fred muss bleiben!

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-07-30 - 19:07:50

Pressemitteilungen

Charité Facility Management (CFM)

[← zurück zu Übersicht](#)

Gesundheit, Soziale Dienste, Wohlfahrt und Kirchen

Charité Facility Management (CFM)

(200)

30.07.2015

Charité Facility Management (CFM): Strittige Kündigung eines Ersatzmitgliedes des Betriebsrats

Nach oben

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Berlin, CFM, Charite, Facility, Fred muss bleiben, Kündigung, Solidarität mit Fred, ver.di

Solidarität mit Fred! Unterschriftensammlung - Fred muss bleiben

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-07-28 - 18:19:06



Fred muss bleiben! Keine Kündigung!

**Wir lassen uns nicht
rumschubsen!**

Stell Dir vor, Dein Chef kommt auf Dich zu, fasst Dich – aus heiterem Himmel – an und schießt Dich grob zur Tür raus, wobei Du Dich am Rücken stoßt. Fred L., CFM-Kollege aus der Sicherheit im Campus Mitte, Ersatzmitglied im Betriebsrat und aktives ver.di-Mitglied, ist genau das passiert. Zwei Zeugen und der Chef selbst bestätigen den Vorfall im Grundsatz.

Dafür hat die CFM jetzt eine außerordentliche Kündigung ausgesprochen – aber nicht gegen Freds Chef, sondern gegen ihn selbst! Denn Fred wollte sich das nicht einfach gefallen lassen, sondern hat sich beim Betriebsrat beschwert und Anzeige erstattet. Daraufhin findet die CFM, das „Vertrauensverhältnis“ zwischen Arbeitgeber und Fred sei zerstört und hat ihn – trotz Widerspruch des Betriebsrates – gekündigt.

Wie bitte?! Heißt das, man muss sich in der CFM klagen von seinen Vorgesetzten anfassen und rumschubsen lassen, sonst fliegt man raus?

Wenn wir jetzt wegschauen, müssen wir damit rechnen, dass manche Vorgesetzte das als Freibrief auffassen, respektlos gegenüber Mitarbeiter_innen zu sein und körperlich gegen sie vorzugehen. Hier ist eine Grenze überschritten worden, und zwar eindeutig nicht von Fred!

ver.di wird Fred selbstverständlich Rechtsbeistand gewähren und auch sonst die Unterstützung organisieren.

Ver.di ist in den letzten Monaten in der CFM immer stärker präsent. Wir werden natürlich trotz dieser Repressionsversuche unsere Arbeit für einen Tarifvertrag an der CFM und für mehr Rechte für die Beschäftigten fortsetzen. Wir haben die Wahl: Rumschubsen lassen oder für einen Tarifvertrag kämpfen!

„Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (...) sind durch ein höfliches, zuvorkommendes und rücksichtvolles Miteinander aktiv daran beteiligt ein kooperatives Arbeitsklima zu schaffen.“
„Unsere Führungskraft/-kräfte schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die sich durch Vertrauen, Offenheit, Transparenz und Auf Ehrlichkeit auszeichnet (...).“
Dies sind Ziele aus den „CFM-Grundwerten“. Daran müssen sich auch und gerade Vorgesetzte messen lassen!

Es ist wichtig, dass jetzt alle CFM-Beschäftigten, egal ob Gewerkschaftsmitglied oder nicht, ihre Solidarität zeigen. Wir müssen deutlich machen:

Wir lassen uns nicht rumschubsen! Unterschreibt die Solidaritätsklärung, kommt zu den Solidaritätsaktionen!

Wir fordern auch die **Charte-Beschäftigten** auf, ihre Solidarität zu bekunden. Die Beschäftigten der CFM sorgen für Eure Sicherheit am Campus – jetzt müssen wir alle für Sicherheit für Fred sorgen!

Nach oben

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Berlin, CFM, Charite, Facility, Kündigung, Solidarität mit Fred, ver.di

Betriebsgruppentreffen am 22.07.2015

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-07-20 - 17:42:45

Kein Geld für Urlaub?

Spitzenleistungen zum Mindestlohn? Der Mindestlohn in vielen Bereichen der CFM kann nicht die Lösung für die Kolleginnen und Kollegen der CFM sein. Tarifvertrag jetzt!

Was: ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
Warum: Es ist kurz vor 12 für einen CFM Tarifvertrag (Planung und Organisation der nächsten Schritte)
Wann: **Mittwoch den 22.07.2015 ab 17:00 Uhr**
Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin / S-Bf. Ostbahnhof
Raum 3.12

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Betriebsgruppentreffen, CFM, Charité CFM GmbH, ver.di

Nach oben

ver.di Charité Demoaufruf 30.06.2015

von lucy2414 Pro @ 2015-06-30 - 08:14:44

Streikdemo 30.06.2015



Demo zum Roten Rathaus – Herr Müller, zeigen Sie Gesicht für mehr Personal im Krankenhaus

Die Charité ist im Besitz des Landes Berlin. Wenn wir an der Charité für bessere Arbeitsbedingungen und damit auch für eine bessere Versorgung der Patientinnen kämpfen, können sich die politisch Verantwortlichen in dieser Stadt nicht wegdrücken.

Bereits im Jahr 2014 hat sich der Landesparteitag der SPD hinter die Forderungen der Charité-Beschäftigten gestellt. Wir fordern den regierenden Bürgermeister Michael Müller (SPD) auf, den Weg frei zu machen, für gute Arbeitsbedingungen an der Charité und damit auch den Beschluss des SPD-Landesparteitags umzusetzen.

Am Dienstag, 30.06.2015 bringen wir unsere Forderung mit einer Demonstration zum Roten Rathaus.

Wann: Di., 30.6.2015, 15:30 Uhr
Treffpunkt: Charité Campus Mitte, Virchowweg




Alle Infos unter www.mehr-krankhauspersonal.de

Gemeinsam Handeln!
 Gemeinsam erfolgreich durchsetzen!

Grüne Welle für einen Tarifvertrag


V.i.S.d.P.: Nalle Kunkel, ver.di Berlin, Fachbereich Gewerkschaft, Filialleiter Str. 32, 10119 Berlin

Kommentar schreiben | ☆ Weitersagen   

Tags: Charité, Demo, Streik, Tarif, ver.di

Nach oben

ver.di CFM Betriebsgruppentreffen am 01.07.2015

von [lucy2414](#) Pro @ 2015-06-25 - 11:00:40



Ist Streik doch die Lösung?

Spitzenleistungen zum Mindestlohn? Der Mindestlohn in vielen Bereichen der CFM kann nicht die Lösung für die Kolleginnen und Kollegen der CFM sein. Tarifvertrag jetzt!

Was: ver.di CFM Betriebsgruppentreffen
Warum: Es ist kurz vor 12 für einen CFM Tarifvertrag (Planung und Organisation der nächsten Schritte)
Wann: Mittwoch den 01.07.2015 ab 17:00 Uhr
Wo: ver.di Haus Köpenicker Str. 30, 10179 Berlin / S-Bf. Ostbahnhof
Raum 3.12

Kommentar schreiben | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [✉](#)

Tags: Betriebsgruppe, CFM, Charité, Charité CFM GmbH, Streik, Tarif, ver.di

Nach oben

Kein Streik bei der CFM - Jeder kann aber etwas für einen Tarifvertrag tun!

von lucy2414 Pro @ 2015-06-21 - 20:59:29

Kein Streik bei der CFM! Warum?

Liebe Kolleg*innen in der Charité,

Ein weiteres Mal kämpfen unsere Kolleg*innen der Charité für ihre berechtigten Forderungen für bessere Arbeitsbedingungen und mehr Personal in allen Bereichen. In diesem außergewöhnlich Zeit in der Charité ist es uns wichtig, sich solidarisches über alle Berufsgruppen hinweg zu engagieren und zusammenzutreten. Der Arbeitgeber hat unsere Interessen gespalten – wir lassen uns nicht aufspalten!

Gestaffelte Kolleg*innen sind aufgefordert sich am Streik zu beteiligen. Die Mitarbeiter*innen mit einem Arbeitsvertrag der CFM sind nicht zum aktuellen Arbeitskampf an der Charité aufgefordert. Sie können bzw. sollten sich dennoch aktiv in ihrer Rolle bzw. vor und nach der Arbeit mit den Charité-Kolleg*innen unterstützen und die Streikkollekte besuchen, vor allem sich an den Aktiven beteiligen (siehe Tabelle auf der Rückseite).

Und wie sieht es an der CFM aus?

Wir, die ver.di-Betriebsgruppe in der CFM, wollen mit einem Tarifvertrag eine bessere Bezahlung und bessere Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten in der CFM durchsetzen. Seit einigen Monaten mobilisieren wir an der CFM für dieses Ziel.

Wir haben im Jahr 2012 über drei Monate für bessere Löhne und bessere Arbeitsbedingungen gekämpft. Jede Hälfte und Taten waren damit verbunden. Diese Erfahrung zeigt, dass wir gut organisiert sind, werden wir unsere Ziele durchsetzen können. Wenn wir nicht stark genug und damit handlungsfähig sind, ist es besser, den Arbeitgeber zu Verhandlungen aufzuringeln. Deshalb hat die ver.di-Betriebsgruppe beschlossen, dass, wenn wir einen Organisationsgrad von mindestens 30 % erreicht haben, wählen wir eine Tarifkommission. Diese stellt dann die Forderungen an den Arbeitgeber auf. Wir machen gute Fortschritte auf diesem Weg – aber wir sind noch nicht am Ziel (siehe Grafik!).

Jeder kann etwas für einen Tarifvertrag tun!

Es ist wichtig, ein Mitglied zu sein, denn auch hier gilt „mehr von uns ist ver.di – wird's besser für alle!“. Spricht mit euren Kolleg*innen. Wenn sie etwas an ihrer Arbeitsaktion verändern wollen – begleitet sie von dem Gedanken, zusammen sind wir stark.

Auch die Kolleg*innen in der Pflege können einen wichtigen Beitrag dazu leisten, damit endlich ein Tarifvertrag in der CFM abgeschlossen wird. Wir bitten die Kolleg*innen sprich mit eurer Belegschaft, dem Krankentransport, dem Handwerker und allen anderen CFM-Beschäftigten, mit denen, die wir in der Charité am Laufen halten. Helft uns und überredet die Kolleg*innen der CFM, sich zu engagieren und sich für ihre Interessen stark zu machen. Nur so können wir in Zukunft verhindern, dass wieder die Berufsgruppen an der Charité gegeneinander ausgespielt werden.

Die ver.di CFM Betriebsgruppe wünscht den Kolleg*innen der Charité einen kraftvollen Arbeitskampf und die Durchsetzung ihrer Forderungen. Wir werden sie bei ihrem Kampf nach Kräften unterstützen.

Team ver.di Charité CFM Betriebsgruppe

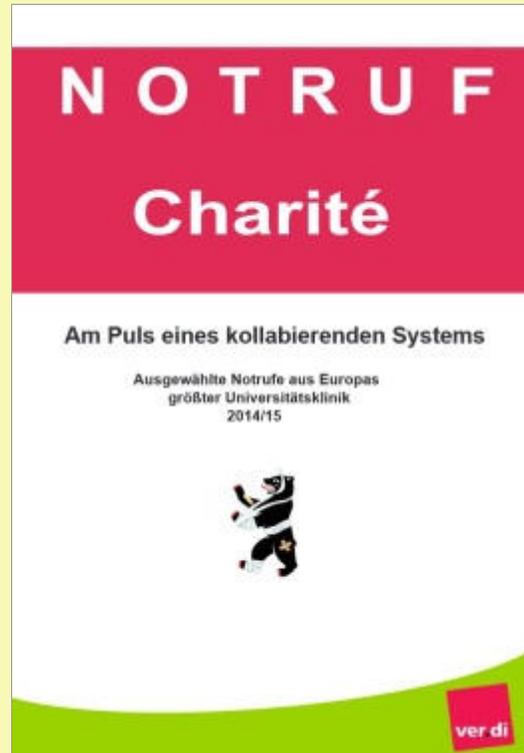
Kommentar schreiben | ★ Weitersagen   

Tags: Betriebsgruppe, CFM, Charité, Charité CFM GmbH, Streik, Tarif, ver.di

Nach oben

NOTRUF Charité!

von [lucy2414 Pro](#) @ 2015-06-21 - 17:48:44



[Kommentar schreiben](#) | [★ Weitersagen](#) [f](#) [t](#) [m](#)

Tags: [Berlin](#), [Charité](#), [NOTRUF Charité!](#), [Streik](#), [ver.di](#)

Nach oben

Immer mehr Menschen kämpfen für ihre Interessen!

von lucy2414 Pro @ 2015-06-18 - 20:35:31



Krankentransport 33,5%, Wirtschaftstransport 29,5% - ver.di an der CFM immer stärker!

Die Erzieher_innen streiken, die Post streikt, alle Gekfransportseure streiken, und von der Bahn werden wir schon gar nicht mehr, die Charité streikt.

Immer mehr Menschen kämpfen für ihre Interessen - ob für mehr Geld, für bessere Arbeitsbedingungen, für mehr Anerkennung am Arbeitsplatz, gegen Altersarmut und prekäre Arbeitsverhältnisse. Und gegen das Kapitalgeiz der Konzerne (Medizinische Versorgungszentren). Und immer öfter hören wir die Frage: **Und was ist mit uns an der CFM?**

Teilweise Märsche sind wir von der CFM immer weiter weg, um für unser Ziel - einen guten Tarifvertrag für die CFM - zu weiten. Dafür riskieren wir uns organisieren.

Reinholden haben wir einen Ziel, 50% Organisationsgrad, in einigen Bereichen schon fast oder sogar mehr als erreicht, und täglich werden wir mehr: fast überall haben wir zugelegt.

Es ist Zeit werden wir 100% zurecht und entscheiden, ob wir schon weit genug sind, um eine Tarifbewegung zu starten.

	Mar 15	Juni 15
Reinigung	11,8	14,8
Gütertransport	21,9	22,2
Wirtschaftstransport	23,5	29,5
BTH (Handwerker)	5,5	5,3
Hilfskräfte	24	19,8
Steri + Steriltransport	12,1	14,4
Küche / Cafeteria	3	9,5
Gärtner_innen (Anlagepflege + Textilverwaltung)		24,2

Organisationsgrad Bereiche CFM Anfang Juni 2015

Wir brauchen auch Dich dafür. Es ist keine Zeit mehr zu verlieren. Tarifbewegung jetzt!

Wenn Du Kontakt aufnehmen willst, wenn Du uns in Deinen Bereich einladen willst, wenn Du Fragen hast:

Bitte vor der Kontaktaufnahme ein Gespräch für Fragen zu unseren Anliegen am Arbeitsplatz, zur Tarifbewegung an der CFM und sonstige gewerkschaftliche Themen:

CHC Christian Holtenberg, Tel. 8388 / 134 00 99
 CFM Ulf Helber, Tel. 8333 / 138 85 505
 CFM Kai Dierker, Tel. 144 02 76 / 833 542 93
 Schiedsstelle: Jan Baumgarten, Tel. 8388 / 142 1082
 Arbeitsrecht: Sascha Kluff, Tel. 8337 / 139 83 888

© 2015 ver.di, alle Rechte vorbehalten. ver.di Berlin Fachbereich 3, Kladowstr. 10, 10245 Berlin

Kommentar schreiben | ✨ Weitersagen   

Tags: Catering, CFM GmbH, Charité Berlin, di, Küche, Krankentransport, Logistik, Reinigung, Steri, Tarifvertrag, ver

Nach oben

[Nächste Seite »](#)

Besucherkähler

Seitenaufufe insgesamt:

14963

Seitenaufufe von heute:

20

Besucher insgesamt:

8201

Besucher heute:

5



ESCHAFTIGUNGSSICHERUNG | SOZIALER SCHUTZ | G
E ARBEITSBEDINGUNGEN | SICHERHEIT | BETEILIGU
NCE | DEMOKRATIE IM BETRIEB | SOZIALER FRIEDE | M
VITÄT | ACHTUNG | SICHERUNG VON MINDESTS
E-BALANCE | FAIRE LÖHNE | PARTIZIPATION | QUA
|| FIGENVFRANTWORTI ICHKEIT | ZUFRIEDENHEIT | OMA

[Nach oben](#)