

## Verhandlungsrunde Nr°3 ver.di vs. CFM - es kommt „Butter bei die Fische“

Die Verhandlungen haben am 20. September im ver.di-Haus stattgefunden. Wir haben der Arbeitgeberseite unsere „Hausaufgaben“ präsentiert und einen Entwurf für eine Entgeltordnung vorgestellt, die aus unserer Sicht gerecht und transparent ist. Dort finden sich alle uns bekannten Tätigkeiten wieder, die in der CFM derzeit verrichtet werden. Die Arbeitgeber haben signalisiert, dass sie sich eine Entgeltordnung in dieser Form grundsätzlich vorstellen können, aber aus ihrer Sicht noch einige Differenzierungen und Änderungen vorgenommen werden müssten.



Wir haben außerdem den Entwurf einer Entgelttabelle mit den entsprechenden 8 Entgeltgruppen vorgestellt, wie sie sich aus der Entgeltordnung darstellen. Ferner soll es 6 Erfahrungsstufen geben, also die Möglichkeit allein durch immer besseres Wissen und Können infolge längerer Betriebszugehörigkeit alle paar Jahre mehr Geld zu bekommen. Unabhängig von künftigen ganz normalen Tarifverhandlungen, die ohnehin stattfinden müssen.

### Das Prinzip der Erfahrungsstufen unserer nachfolgenden Tabelle ist wie folgt:

**Stufe 1 = bei Einstellung; Stufe 2 = nach einem Jahr in Stufe 1; Stufe 3 = nach zwei Jahren in Stufe 2; Stufe 4 = nach drei Jahren in Stufe 3; Stufe 5 = nach vier Jahren in Stufe 4; Stufe 6 = nach fünf Jahren in Stufe 5.**

Das heißt also, mit Beginn des 17. Beschäftigungsjahres würde man nach unserer Vorstellung in der CFM die höchste Erfahrungsstufe als „Endstufe“ erreichen. Das ist genau das System, wie es für die Charité im Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) gilt. Auch hier will der Arbeitgeber zum 31. Oktober einen „Gegenvorschlag“ präsentieren.

### Wie geht es weiter?

**Die Tarifverhandlungen werden am 31. Oktober in der CFM fortgesetzt. Die Geschäftsführung wird ihre Vorstellungen einer „Entgeltordnung“ und einer „Entgelttabelle“ vorlegen. Vereinbart wurde auch, die Verhandlungen abwechselnd bei ver.di und in der CFM zu führen.**

### Eure Verhandlungskommission

**Daniel Turek**  
(Betriebsrat CBF)

**Katharina Wehmhöfer**  
(Catering CVK)

**Marco Pavlik**  
(Verhandlungsführer)

**Sascha Kraft**  
(Archiv Wohlrabedamm)

**Christian Haberland**  
(Sicherheit CVK)

# Entwurf Entgeltordnung

<p>Beschäftigte mit einfachsten Tätigkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigte in der Unterhaltsreinigung „Sponti“ Öffentlichkeitsbereiche</li> <li>• Beschäftigte im Krankentransport intern (ohne Qualifikation)</li> <li>• Beschäftigte in der Telefonzentrale</li> <li>• Beschäftigte in der Tätigkeit als Gärtner / Außenanlagenpflege</li> <li>• Beschäftigte in der Küche, z.B. Bandspüler</li> <li>• Beschäftigter in der Sicherheit (ohne Sachkunde) / Parkraumbewirtschaftung</li> </ul> <p><b>1</b></p>	<p>Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens drei Jahren, die in ihrem oder einem diesem verwandten Beruf beschäftigt werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigte in der Logistik im Warentransport mit Führerschein bis 40 t</li> <li>• Diätkoch</li> <li>• Sachbearbeiter mit selbständiger Tätigkeit oder Tätigkeit, die vielseitige und umfassende Kenntnisse erfordern (z.B. Buchhaltung, Controlling)</li> </ul> <p><b>5</b></p>
<p>Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten.</p> <p>(1Einfache Tätigkeiten sind Tätigkeiten, die keinen Berufsabschluss, aber eine fachliche Einarbeitung und ggf. spezifische Qualifikationen erfordern, die über eine sehr kurze Einweisung oder Anlernphase hinausgeht. 2Einarbeitung dient dem Erwerb derjenigen Kenntnisse und Fertigkeiten, die für die Beherrschung der Arbeitsabläufe als solche erforderlich sind.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigte in der Sicherheit (mit Sachkunde)</li> <li>• Beschäftigte in der Tätigkeit als Gärtner / Außenanlagenpflege (mit Qualifikation)</li> <li>• Beschäftigte im Catering / Cafeteria / Outlets</li> <li>• Lagerarbeiter Küche / Catering</li> <li>• Beschäftigte in der Logistik ohne Qualifikation / ohne Führerschein</li> <li>• Beschäftigte im Krankentransport intern (mit Qualifikation, San A und San B)</li> <li>• Beschäftigte in der Unterhaltsreinigung (normale Station)</li> <li>• Beschäftigte in der Bettenaufbereitung</li> </ul> <p><b>2</b></p>	<p>Beschäftigte, die hochwertige Arbeiten verrichten oder denen Führungsaufgaben übertragen wurden.</p> <p>(Hochwertige Arbeiten sind Arbeiten, die an das Überlegungsvermögen und das fachliche Geschick der/des Beschäftigten Anforderungen stellen, die über das Maß dessen hinausgehen, was üblicherweise von Beschäftigten der Entgeltgruppe 5 verlangt werden kann. Für die Führungsaufgabe muss eine fachliche bzw. disziplinarische Weisungsbefugnis vorliegen)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskräfte mit Personalverantwortung für bis zu 10 Beschäftigte</li> <li>• Sachbearbeiter / Disponenten mit berufsspezifischer Qualifikation</li> <li>• Beschäftigte in der IT</li> <li>• Beschäftigte in der Medizintechnik</li> <li>• Beschäftigte in der Betriebstechnik / im Handwerk</li> </ul> <p><b>6</b></p>
<p>Beschäftigte, deren Tätigkeit sich dadurch aus der Entgeltgruppe 2 heraushebt, dass sie eine eingehende fachliche Einarbeitung erfordert.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigte in der Sicherheit als KFZ-Streife</li> <li>• Beschäftigte in der Logistik mit Qualifikation (Flurförderfahrzeugschein) / Führerschein</li> <li>• Beschäftigte in der Logistik im Warentransport mit Führerschein bis 7,5 t (nur innerbetrieblicher Werksverkehr)</li> <li>• Beschäftigte in der Reinigung OP / Intensiv</li> <li>• Beschäftigte im Krankentransport intern mit besond. Anforderungen, z.B. Intensivtransport</li> <li>• Beschäftigte in der Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte ohne Fachkenntnisse</li> </ul> <p><b>3</b></p>	<p>Beschäftigte der Entgeltgruppen 5 und 6, die besonders hochwertige Arbeiten verrichten oder denen Führungsaufgaben übertragen wurden. (Besonders hochwertige Arbeiten sind Arbeiten, die neben vielseitigem, hochwertigem fachlichen Können besondere Umsicht und Zuverlässigkeit erfordern.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskräfte mit Personalverantwortung für mehr als 10 bis 50 Beschäftigte</li> <li>• Beschäftigte in der Medizintechnik mit zusätzlichem erfolgreich abgeschlossenen Hochschulstudium</li> </ul> <p><b>7</b></p>
<p>Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von weniger als drei Jahren, die in ihrem oder einem diesem verwandten Beruf beschäftigt werden.</p> <p>Beschäftigte mit schwierigen Tätigkeiten.</p> <p>(1Schwierige Tätigkeiten sind Tätigkeiten, die mehr als eine eingehende fachliche Einarbeitung im Sinne der Entgeltgruppe 3 erfordern. 2Danach müssen Tätigkeiten anfallen, die an das Überlegungsvermögen oder das fachliche Geschick Anforderungen stellen, die über das Maß dessen hinausgehen, was üblicherweise von Beschäftigten der Entgeltgruppe 3 verlangt werden kann.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschäftigte in der Logistik im Warentransport mit Führerschein bis 7,5 t</li> <li>• Beschäftigte in der Logistik als Versorgungsassistent</li> <li>• Beschäftigte im Krankentransport extern mit RetSan o. P-Schein</li> <li>• Beschäftigte in der Gebäudereinigung mit Ausbildung (Glas und Gebäudereiniger)</li> <li>• Beschäftigte als Desinfektoren</li> <li>• Beschäftigte in der Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte mit Fachkenntnissen</li> <li>• Sachbearbeiter (allgemeine Verwaltungstätigkeit) oder Disponent / ohne Qualifikation</li> <li>• Schichtleiter (u.a. Hauptwächter)</li> <li>• Koch / Diätassistentin</li> <li>• Beschäftigte in der Betriebstechnik / im Handwerk ohne Qualifikation</li> <li>• Beschäftigte im Archiv</li> </ul> <p><b>4</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskräfte mit Personalverantwortung für mehr als 50 Beschäftigte</li> <li>• Beschäftigte in der Unternehmenssteuerung mit besonders schwierigen und/oder verantwortungsvollen Aufgaben und einem hohen Anteil an Selbständigkeit, deren Tätigkeit ein vielseitiges und umfangreiches Wissen erfordert (z.B. Bilanzbuchhalter)</li> </ul> <p><b>8</b></p>

Auszubildende sollen eine an die künftige Entgeltgruppe gekoppelte Ausbildungsvergütung erhalten. Im 1. Jahr = 25%, im 2. Jahr = 30%, im 3. Jahr = 35%.

Wir wollen künftig „Monatsentgelte“ in der CFM. Wir haben dem Arbeitgeber eine Tabelle mit Zahlen präsentiert, bei denen er „geschluckt“ hat, die aber aus unserer Sicht angemessene Forderungen auf dem Weg zu gerechten Löhnen in der CFM sind. Wir zeigen hier nur zwei Zahlen: Es soll für Neueinsteiger keinen Lohn unter 2.087 EUR brutto geben. In der Endstufe kann man schon in der niedrigsten Entgeltgruppe nach 16 Jahren auf rd. 2.500 EUR kommen.

Achtung: Die Entgelttabelle stellt die „Grundvergütung“ dar. Zuschläge für Wochenend-, Feiertagsarbeit und Schichtdienste kommen noch dazu!

CFM						
Monatstabellenentgelt						
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 8						
EG 7						
EG 6						
EG 5						
EG 4						
EG 3						
EG 2						
EG 1	2087					2506,78

Die „Stundenlöhne“ sollen künftig nur noch als rechnerische Hilfstabelle dienen. Aber man sieht hier, dass nach unserer Vorstellung niemand für weniger als 12,63 EUR arbeiten soll.

CFM						
Stundenentgelte						
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 8						
EG 7						
EG 6						
EG 5						
EG 4						
EG 3						
EG 2						
EG 1	12,63					15,17

Wenn der Arbeitgeber uns am 31. Oktober seine Entwürfe für eine Entgeltordnung und eine Entgelttabelle präsentiert, werden wir sehen, ob das entsprechend der „Halloween-Regel: Gib uns Süßes, sonst gibt es Saures!“ sein wird. Auf jeden Fall wird die gesamte Tarifkommission am 1. November zur Beratung zusammenkommen.

Online eintreten unter <https://mitgliedwerden.verdi.de> oder Beitrittserklärung ausfüllen und einem ver.di-Vertrauensmann/-frau bzw. Mitglied der Tariff Kommission geben.

## Beitrittserklärung Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer



### Vertragsdaten

Titel	Vorname	Name	Ich möchte Mitglied werden ab
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0   1         2   0
Straße		Hausnummer	Geburtsdatum
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
Land/PLZ	Wohnort		Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
Telefon	E-Mail		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		

### Beschäftigungsdaten

<input type="checkbox"/> Angestellte*r	<input type="checkbox"/> Beamter*in	<input type="checkbox"/> erwerbslos
<input type="checkbox"/> Arbeiter*in	<input type="checkbox"/> Selbständige*r	
<input type="checkbox"/> Vollzeit	<input type="checkbox"/> Teilzeit	Anzahl Wochenstunden: <input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in	<input type="checkbox"/> Praktikant*in	
<input type="checkbox"/> Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitseinkommen)	<input type="checkbox"/> Dual Studierende*r	
<input type="checkbox"/> Sonstiges	bis: <input type="text"/>	

ausgeübte Tätigkeit
<input type="text"/>
monatlicher Bruttoverdienst
<input type="text"/>
€
Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe
<input type="text"/>
Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe
<input type="text"/>

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)	
<input type="text"/>	
Straße	Hausnummer
<input type="text"/>	<input type="text"/>
PLZ	Beschäftigungsort
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Branche	<input type="text"/>

<b>Monatsbeitrag</b>	€
Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro. Er wird monatlich zum Monatsende fällig.	
<b>Ich wurde geworben durch:</b>	
Name Werber*in	
<input type="text"/>	
Mitgliedsnummer	
<input type="text"/>	

### SEPA-Lastschriftmandat

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft  
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497  
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Titel/Vorname/Name (nur wenn Kontoinhaber*in abweichend)
<input type="text"/>
Straße und Hausnummer
<input type="text"/>
PLZ/Ort
<input type="text"/>

IBAN

Deutsche IBAN (22 Zeichen)

### Ort, Datum und Unterschrift

### Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme **die Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

### Ort, Datum und Unterschrift

<sup>1)</sup> nichtzutreffendes bitte streichen