

## Erste Verhandlungsrunde mit der CFM-Geschäftsführung

Am 29.6.2016 fand die erste Verhandlungsrunde mit der CFM Geschäftsführung (Frau Maßwig, Herr Giebe, unterstützt von zwei Anwälten) statt.

Die ver.di Verhandlungskommission hat die Forderung der Tarifkommission überbracht.

### Wir fordern:

- Die Anwendung des Tarifvertrags der Charité (TV-C) bei der CFM
- Das Recht auf Stundenaufstockung im Arbeitsvertrag für Teilzeitbeschäftigte
- Den Ausschluss von sachgrundlosen Befristungen. Probezeit reicht. Danach sollen alle von uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag bekommen.

### Was steht im TV-C?

Gehalt bei einer 39 Stunden Woche und 3 Jahre Beschäftigung (Beispiele für einige Berufsgruppen):

- Reinigung (Normalstation): **2.247 € brutto**
- Transport: **2.330 € brutto**
- Sicherheit: **2.160 € brutto**
- Küchehilfe: **2.160 € brutto**
- Steri: **2.330 € brutto**

Im TV-C ist aber noch mehr geregelt. Hier einige Beispiele:

- bei Feiertagen in der Woche muss weniger gearbeitet werden. Wer trotzdem arbeitet, bekommt dafür Überstunden gut geschrieben.
- 30 Tage Urlaub für alle
- einheitliche Regelungen für Zuschläge
- mehr Geld bei langer Beschäftigung (Stufensteigerung)
- einheitliche Regeln für Zuschläge
- Eine Jahressonderzahlung (13. Monatsgehalt) von 90% des Gehalts

Der Arbeitgeber hat kein eigenes Angebot vorgelegt. Die Geschäftsführung hat ihre Aussage wiederholt, dass die CFM aktuell „marktübliche“ Löhne zahlt und davon nicht abweichen will.

Für die nächste Verhandlungsrunde haben wir von Frau Maßwig und Herrn Giebe gefordert, ihre Vorstellung von einem zukünftigen Tarifvertrag zu präsentieren und insbesondere zu sagen, welche Lohnsteigerung sie bereit sind zu zahlen.

Die nächsten Verhandlungstermine sind am 15.8. und am 1.9.2016

Es ist jetzt schon deutlich geworden, dass wir uns auf harte Verhandlungen einstellen müssen. Die Tarifkommission ist nur stark durch die aktiven ver.di Mitglieder. Haltet Euch bereit für Aktionen. Werdet Tarifberater!

