

Charité CFM Facility Management GmbH

Der Betriebsrat

Charité CFM Facility Management GmbH
Betriebsrat
CCM, Virchowweg 23, 5. Ebene / Raum 2653.05.005
Charitéplatz 1, 10117 Berlin

Telefon: 450-574 162 Fax: 450-578 997
E-Mail: Betriebsrat@cfm-charite.de

Berlin, den 17.07.2018

–Der Betriebsrat–

Charité CFM Facility Management GmbH - Betriebsrat
Augustenburger Platz 1, 13353 Berlin
Charité CFM Facility Management GmbH
Geschäftsführung
Frau Ingrid Maßwig
Herr Toralf Giebe
Augustenburger Platz 1
13353 Berlin

*zusätzlich zur Information an
Frau Ganguin und die Beschäftigten der CFM GmbH*

Mitteilung aus der ordentlichen Betriebsratsitzung am 17.07.2018 Ende der sachgrundlosen Befristungen?

Sehr geehrte Frau Maßwig,
sehr geehrter Herr Giebe,

der Betriebsrat bittet Sie im Sinne der Kolleginnen und Kollegen folgende Pressemitteilung des Landes Berlin zur Kenntnis zu nehmen.

Land Berlin verzichtet künftig grundsätzlich auf sachgrundlose Befristung von Arbeitsverträgen

Pressemitteilung vom 03.07.2018

aus der Sitzung des Senats am 3. Juli 2018:

Der Senat hat heute auf Vorlage von Finanzsenator Dr. Matthias Kollatz-Ahnen beschlossen, keine Arbeitsverträge mehr mit sachgrundloser Befristung im öffentlichen Dienst des Landes sowie seiner Mehrheitsbeteiligungen abzuschließen. Das Abgeordnetenhaus hatte den Senat im November 2017 dazu aufgefordert.

Der Senat hatte den Antrag bereits am 10. April zur Kenntnis genommen und dem Rat der Bürgermeister zur Stellungnahme zugeleitet.

Quelle: www.berlin.de/rbmskzl/aktuelles/pressemitteilungen/2018/pressemitteilung.691154.php

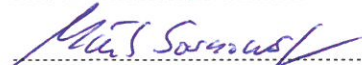
Der Betriebsrat der CFM GmbH sowie etwa jeder vierte Beschäftigte im Unternehmen erwarten nunmehr einen Fahrplan, wie und in welchem Zeitrahmen die Vorgaben des Landes Berlin in der CFM umgesetzt werden. Der Betriebsrat sieht bei diesem Thema innerhalb der CFM absoluten Handlungsbedarf, nicht nur bei der sozialen Absicherung der Kolleginnen und Kollegen, sondern auch im Sinne des Unternehmens, den Anschluss nicht zu verlieren, als attraktiver und sozialkompetenter Arbeitgeber in Berlin wahrgenommen zu werden.

Der Betriebsrat bittet somit bis zur 35. Kalenderwoche 2018 um Informationen, wie aus unsicheren Arbeitsverhältnissen sichere Arbeitsverhältnisse werden.

Der Betriebsrat ist zuversichtlich, dass auch die CFM sich zukünftig nicht mehr an der Praxis der sachgrundlos befristeten Arbeitsverträge beteiligen wird.

Der Betriebsrat behält sich vor, ansonsten, im Rahmen seiner betriebsverfassungsrechtlichen Möglichkeiten, Maßnahmen gegen die Praxis der sachgrundlosen Befristung zu prüfen.

Mit freundlichen Grüßen



Maik Sosnowsky
(Betriebsratsvorsitzender)